

Anexa 3 - Definițiile indicatorilor

GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII SPECIFICE Sprijin pentru salariații angajatorilor care reduc sau întrerup temporar activitatea total sau parțial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență decretată

Obiectivul tematic 09 - Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul Specific 4.4 - Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile prin furnizarea unor servicii sociale/ medicale/ socio-profesionale/ de formare profesională adecvate nevoilor specifice

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
4S16	Indicator de realizare imediată	Persoane care beneficiază de sprijin, salariații angajatorilor care reduc sau întrerup temporar activitatea total sau parțial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență decretate	În cadrul prezentului apel de proiecte acest indicator se referă la numărul de persoane care beneficiază de sprijin în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivului Specific 4.4, respectiv persoanele care au beneficiat de indemnizațiile acordate conform prevederilor art. XI alin. (1) din OUG nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare. Acestor persoane angajate în cadrul angajatorilor a căror activitate a fost afectată în mod direct de epidemie și care au dispus măsura întreruperii temporare a activității, ca urmare a intrării în șomaj tehnic a angajaților, li s-a suspendat contractul individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.